

Les principaux résultats du questionnaire HRS4R

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

Introduction : Rappel sur la démarche HRS4R (1)

- Un outil permettant la mise en œuvre des principes de la Charte européenne du chercheur et code de bonne conduite pour le recrutement des chercheurs.
- Toutes les personnes professionnellement occupées dans la recherche et l'innovation.
 - **Chercheur en début de carrière (Early stage researcher)** : chercheurs au cours des 4 premières années de leur activité de recherche, y compris la période de formation de chercheur (doctorants) ;
 - **Chercheur expérimenté (Experienced researcher)** : chercheurs ayant au moins 4 ans d'expérience dans la recherche ou chercheurs déjà titulaires d'un doctorat (post-doctorants, maîtres de conférence, professeurs, directeurs de recherches etc.) ;
 - **Personnels supports à la recherche** (techniciens, chargés de valorisation, documentalistes, personnels administratifs, etc.)

Pourquoi s'engager dans la démarche ?

- 1) Bénéficier d'une visibilité européenne et internationale
- 2) Progresser dans la gestion de ses ressources humaines
- 3) Anticipation par rapport au « FP9 » Horizon Europe ou dispositifs européens en Région (Cofund Bienvenue)

www.agrocampus-ouest.fr

l'institut Agro | AGRO
CAMPUS

l'institut Agro | AGRO
CAMPUS
agriculture • alimentation • environnement OUEST

Introduction : Rappel sur la démarche HRS4R (2)

La stratégie RH pour les chercheurs de l'Union européenne (HRS4R)

Quels sont les 40 principes du Code et de la Charte ?

I. Ethical and professional aspects

1. Research freedom
2. Ethical principles
3. Professional responsibility
4. Professional attitude
5. Contractual and legal obligations
6. Accountability
7. Good practice in research
8. Dissemination, exploitation of results
9. Public engagement
10. Non discrimination
11. Evaluation/ appraisal systems

II. Recruitment

12. Recruitment
13. Recruitment (Code)
14. Selection (Code)

15. Transparency (Code)
16. Judging merit (Code)
17. Variations in the chronological order of CVs (Code)
18. Recognition of mobility experience (Code)
19. Recognition of qualifications (Code)
20. Seniority (Code)
21. Postdoctoral appointments (Code)

III. Working conditions and social security

22. Recognition of the profession
23. Research environment
24. Working conditions
25. Stability and permanence of employment
26. Funding and salaries
27. Gender balance

28. Career development
29. Value of mobility
30. Access to career advice
31. Intellectual Property Rights
32. Co-authorship
33. Teaching
34. Complains/ appeals
35. Participation in decision-making bodies

IV. Training

36. Relation with supervisors
37. Supervision and managerial duties
38. Continuing Professional Development
39. Access to research training and continuous development
40. Supervision

www.agrocampus-ouest.fr

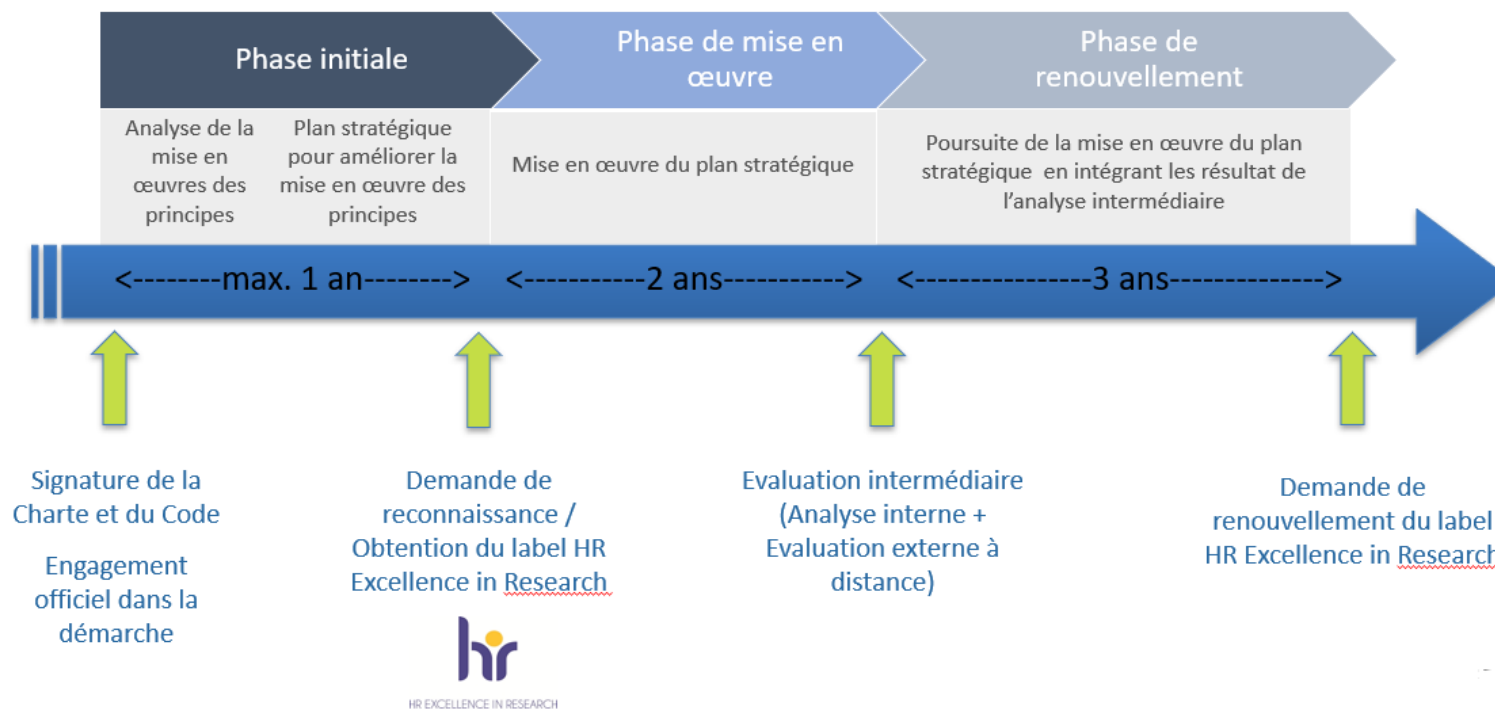
l'institut Agro | AGRO CAMPUS

l'institut Agro | agriculture • alimentation • environnement | AGRO CAMPUS OUEST

Introduction : Présentation de la procédure (3)

La stratégie RH pour les chercheurs de l'Union européenne (HRS4R)

Le calendrier



www.agrocampus-ouest.fr

l'institut Agro



l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



Introduction : quelques éléments de contextualisation (4)

- Questionnaire réalisé en amont auprès de l'ensemble de la communauté afin de proposer des actions pour un plan d'action
- 270 questionnaires remplis (73% de réponse) dont 197 complets
- Souvent, peu de réponses aux réponses ouvertes et de propositions de suggestions pour le plan d'action mais ...certaines peuvent être très pertinentes ! Donc à discuter et à partager

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

I) Aspects éthiques et professionnels

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

1) Ethique, déontologie, intégrité scientifique

- 40 % des répondants insuffisamment informés
- Référent intégrité (Yannick Outreman) identifié par 23 %
- 37% affirment avoir été témoin d'un acte contraire à la déontologie ou éthique

2) Appui scientifique (1)

- Pour 60 %, appui insuffisant aux Appels à Projets
- Pour 70%, informations insuffisantes sur responsabilités scientifiques et financières découlant des AAP
- Pour 55 %, informations insuffisantes sur protection des données

Pour quelles raisons appui jugé insuffisant :

- *Possible via DGG/INRAE (pour IRHS) ou plus largement appui au niveau des UMR via INRAE :*
- *Difficulté à identifier des compétences à A0 pour cet accompagnement*
- *Rédaction faite par les EC avec un appui minimum (demande d'infos RH, financières)*
- *Appui via la cellule (C2P en Bretagne et Cap Europe en PDL)*

2) Appui scientifique (2)

- Pour 60 %, appui insuffisant dans le transfert des résultats des activités de recherche
- Identification de la DPP par 55 % des répondants
- Identification de la SATT et de ses actions par 20 % des répondants
- Pour 45 %, pas de pratique de l'open access

Pour quelles raisons, absence de pratique de l'open access :

- Raisons de coût
- Manque de maîtrise
- Praticité
- Dépendance/politique des revues

Synthèse aspects éthiques et professionnels : principales remarques et suggestions

- Accompagnement recherche : mettre en place une structure pour l'accompagnement de projets
- Actions de formation et information ciblées sur intégrité et éthique
- Elaborer une politique institutionnelle en matière d'open access

II) Recrutement et sélection CDD

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

1) Recrutement CDD (1)

- Critères et objectifs de sélection formalisés et communiqués au préalable au candidat pour 50 % des répondants
- Publication en anglais dans 50 % des cas
 - ❑ 2 raisons invoquées pour publication uniquement en français : vivier francophone, nécessité de parler français
- Absence quasi-totale de recours à EURAXESS pour publier les offres
 - ❑ 1 raison dominante : non connaissance
 - ❑ 2 raisons minoritaires : utilisation des réseaux et recrutement en France
- Publication des offres dans délai raisonnable pour 80 %
- Organisation collégiale des recrutements dans quasi-totalité des cas (93%)

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro | 
agriculture • alimentation • environnement

29/03/2021

1) Recrutement CDD (2)

- Respect parité des les jurys dans 80 % des réponses
- Expert extérieur dans jury EC contractuel pour immense majorité (95% réponses)
- Retours systématiques des résultats aux candidats (95 % réponses) mais plus mitigé sur forces-faiblesses (pas le cas pour 30% des répondants)
- Rémunération des contractuels jugée comme non basée sur des critères objectifs et équitables dans 40 % des cas....
- Plus inquiétant... soutien jugé comme insuffisant dans le cadre d'un processus de recrutement (écriture fiches de poste, diffusion offres, entretiens recrutement...)

Synthèse recrutement CDD : principales remarques et suggestions

- Observations sur l'attractivité des salaires (propositions de salaires jugées non compétitive pour recruter au niveau international) et sur recrutement (prévalence de l'Unité de recherche dans les recrutements de scientifiques, RH perçu comme courroie de transmission)
- Suggestions sur le besoin d'actions de formation sur les questions de parité, de discrimination ; sur la formalisation de la procédure de diffusion des offres d'emploi

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

III) Conditions de travail

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGROCAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

1) Conditions de travail (1)

- Etablissement perçu comme ne favorisant pas des conditions d'emploi stables et pérennes (EC et IATOS) pour 40 % des répondants bien que démarche QVT mise en place
- Mesures spécifiques mises en place par AO pour équilibre vie famille/vie professionnelle et destinée aux femmes : plutôt oui dans 75 % des réponses
- Mesures spécifiques mises en place par AO pour équilibre vie famille/vie professionnelle et destinée aux hommes : plutôt oui dans 65 % des réponses
- Environnement de travail jugé stimulant et agréable pour 2/3 des réponses
- Environnement jugé comme venant insuffisamment en soutien aux activités de recherche pour 45 % des réponses

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

1) Conditions de travail (2)

- Pas assez de moyens mis à disposition pour promouvoir mobilité intersectorielle et géographique pour 45 % des réponses
- Information jugée insuffisamment accessible sur droits et conditions de travail pour 40 % des réponses
- Prise en compte insuffisante de l'égalité des genres pour $\frac{1}{4}$ des réponses
- Etablissement jugé comme ne mettant pas en place une procédure fiable et accessible de gestion des conflits relationnels professionnels pour $\frac{3}{4}$ des réponses
- Difficulté pour mener activités de recherche en raison compatibilité activités d'enseignement et de recherche pour 40 % des réponses

Synthèse conditions de travail : principales remarques

- Observations sur la gestion des conflits (suivi jugé insatisfaisant) ; sur qualité de vie (irrespect des relations professionnelles top-down)
- Difficultés de relations entre services d'appui et EC (rigidité, manque de dialogue)
- Pas d'entretien professionnel pour les EC (non prévu au décret), donc faible prise en compte conditions de travail

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro | 
agriculture • alimentation • environnement

29/03/2021

Synthèse conditions de travail : principales suggestions

- Accroissement proximité DRH à la fois managers que l'ensemble des agents
- Mise en place de séminaires d'écoute et de cohésion

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGROCAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro | 
agriculture • alimentation • environnement

29/03/2021

IV) Formation continue et accompagnement professionnel

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

1) Formation continue

- Etablissement jugé comme n'incitant pas suffisamment à la formation continue de ses personnels pour plus de la moitié des réponses
- Offre de formation jugée comme non satisfaisante et adaptée pour 2/3 des réponses
- Manque d'accompagnement et de conseil pour évoluer dans sa carrière ressenti par près de $\frac{3}{4}$ des répondants

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGROCAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

Synthèse formation : principales remarques

- Faiblesse formation proposée aux EC et plus largement de l'accès à la formation
- Procédures d'accès à la formation peu claire
- Catalogue de formations proposé ne répondant pas au besoin de développement des compétences
- Absence de bilan des activités des EC pour échanger sur besoins de formation

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGROCAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

Synthèse formation : principales suggestions

- Proposer un plan de formation aux EC
- Ouvrir les catalogues de formation (au-delà formations bureautique/informatique) et en interaction avec INRAE
- Rendre possible l'organisation d'entretiens avec les EC/DG, pour faire point sur besoins de formations et plus largement faire des bilans réguliers de carrière (accompagnement faiblement publiants à revoir)

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

2) Encadrement des travaux et transmission de compétences (1)

- Suivi des doctorants jugé régulier et satisfaisant pour $\frac{3}{4}$ des répondants
- Suivi de l'établissement par rapport à l'implication des directeurs de thèse satisfaisant pour $\frac{3}{4}$ des répondants
- Formation à l'encadrement des directeurs de thèse jugée insuffisante par $\frac{2}{3}$ des répondants
- Tutorat insuffisamment favorisé pour la transmission des méthodes pédagogiques entre EC confirmés et juniors

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro | 
agriculture • alimentation • environnement

29/03/2021

2) Encadrement des travaux et transmission de compétences (2)

- Etablissement jugé comme ne mettant pas en place une procédure fiable et accessible de gestion des conflits relationnels professionnels pour $\frac{3}{4}$ des réponses

- Difficulté pour mener activités de recherche en raison compatibilité activités d'enseignement et de recherche pour 40 % des réponses

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGROCAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021

Synthèse encadrement : principales remarques et suggestions

- Tutorat des EC « juniors » : Accompagnement et transfert de connaissance laissé à la discrétion des équipes
- Intérêt d'interagir avec INRAE pour la formation à l'encadrement de thèses (formation DU/DUA déjà impérative)
- Organiser progressivement la prise en charge des enseignements, de décharge pour favoriser mise en place du projet de recherche : politique d'accueil des jeunes EC dans les collectifs

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGROCAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro | 
agriculture • alimentation • environnement

29/03/2021

Merci pour votre attention !

www.agrocampus-ouest.fr

Direction de la Recherche
AGRO CAMPUS OUEST

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

l'institut Agro
agriculture • alimentation • environnement



29/03/2021