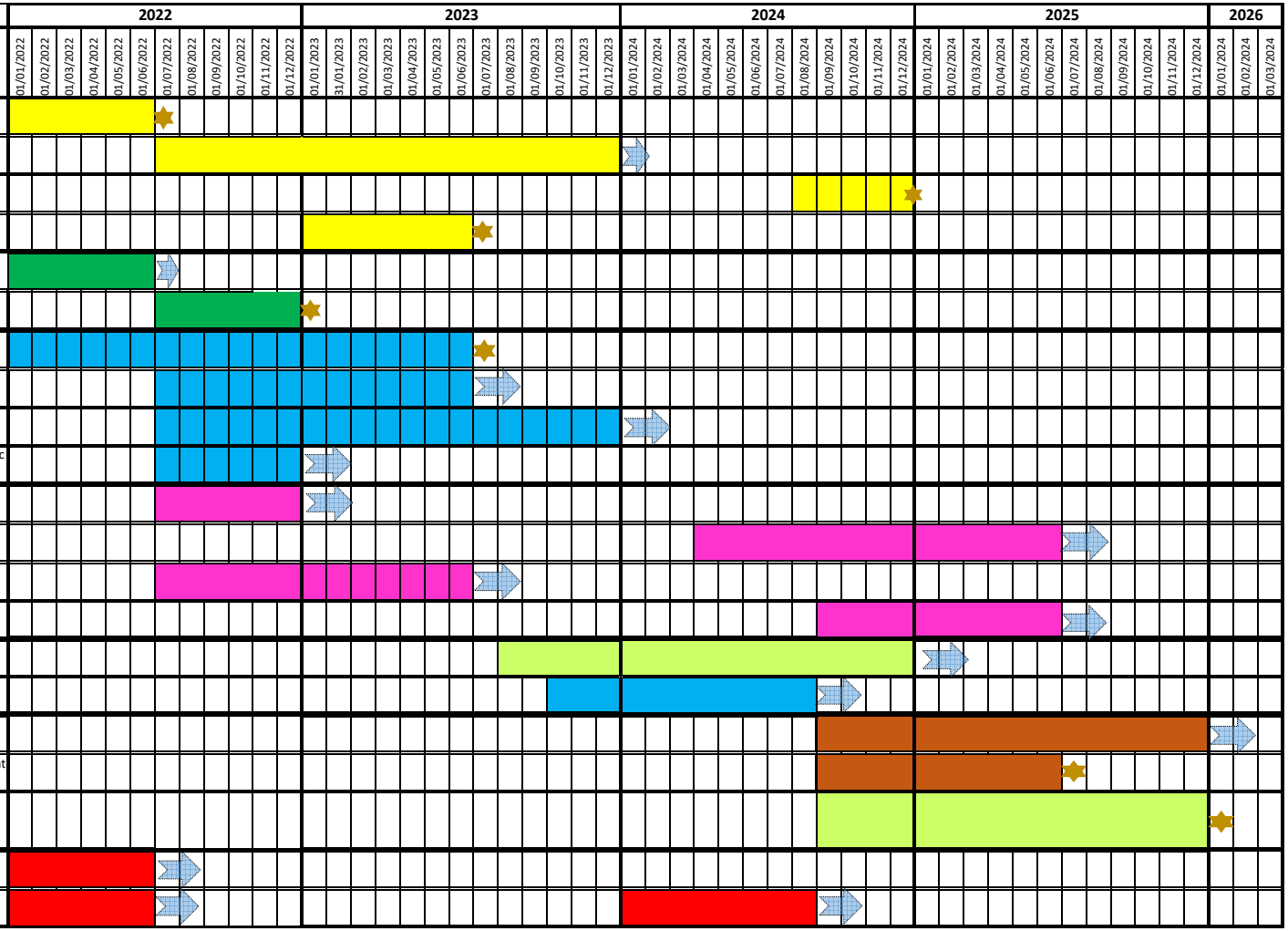
Date : 18/03/2024

Thématiques	Actions
Intégrité / Ethique	1. Identifier les outils pour évaluer les connaissances du personnel et des étudiants
	2. Formations à l'éthique et l'intégrité scientifique
	3. Elaborer et diffuser la charte de déontologie de l'établissement
	4. Mettre en place la procédure "Recours pour manquement à l'éthique, intégrité et déontologie"
Gestion de données	5. Sensibiliser et former les chercheurs à la science ouverte et à la diffusion des publications en utilisant l'open access
	6. Concevoir une programmation d'actions d'information sur la gestion des données de la recherche et la protection des données
Recrutement	7. Rédiger un guide du recrutement basé sur la politique OTM-R et regroupant les procédures du processus de recrutement
	8. Mettre en place des formations pour accompagner les personnes en position de recruteur
	9. Mettre en place une stratégie de communication ciblée pour les groupes sous représentés
	10. Mettre en œuvre la formation des encadrants (en partenariat avec les Unités Mixtes de Recherche et les Ecoles Doctorales)
Ouverture à l'international	11. Développer l'usage d'EURAXESS pour la publication des offres d'emploi
	12. Développer l'usage de l'anglais dans les documents Ressources Humaines
	13. Accompagner la formation en anglais pour les recruteurs/équipe de travail
	14. Favoriser les conditions d'intégration et l'accès aux informations des nouveaux arrivants
Formation / Condition de travail	15. Concevoir la mise en place d'un "Rendez-vous carrière" pour les enseignants-chercheurs
	16. Elargir l'offre de formation et optimiser le recueil et le traitement des demandes
Gestion Ressources Humaines	17. Concevoir un dispositif de tutorat pour les Enseignants-Chercheurs récemment recrutés
	horaires d'enseignement pour les Enseignants-Chercheurs récemment recrutés
	19. Formaliser un parcours d'accompagnement des Enseignants-Chercheurs en vue de l'obtention de l'Habilitation à Diriger des Recherches
Conditions de travail	20. Organiser des réunions collectives régulières pour partager les orientations stratégiques et les projets en cours
	21. Réfléchir à l'optimisation du partage de l'information et des différents canaux de communication



Légende
- Référent intégrité
- Direction des Ressources Humaines / Direction de la Recherche
- Direction des Ressources Humaines / Direction des Relations Internationales
- Direction Générale
- Service Commun de Documentation
- Direction des Ressources Humaines
- Direction Générale / Direction des Formation et de la Vie Etudiante / Direction des Ressources Humaines

Action terminée

Continuité de l'action dans le temps

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

L'INSTITUT agro Rennes Angers