

**Un=Une** ♀ = ♂

La lettre du réseau «Egalité des chances entre les femmes et les hommes» dans l'Enseignement Supérieur Agricole / MAAPAR



Mai-Juin 2004  
N°0

## Editorial

L'égalité des chances entre les hommes et les femmes, constitue dans la programmation 2000/2006, un des axes forts de la stratégie européenne pour l'emploi. En France, cette orientation s'est concrétisée par la signature d'une convention interministérielle « convention pour l'égalité des chances entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes, dans le système éducatif », signée par sept ministères à ce jour.

Ce programme est axé sur trois secteurs : la formation, l'emploi et le développement, et concerne trois directions dont la DGER. Au sein de cette direction, un réseau de correspondants régionaux «Egalité des chances» s'est déjà constitué depuis deux ans, pour l'enseignement technique et les services déconcentrés, avec la nomination d'une animatrice nationale.

La DGER est consciente des enjeux importants pour l'enseignement supérieur agricole de la prise en compte de cette problématique à la fois pour l'ensemble des personnels (EC, AITOS) mais aussi pour nos jeunes diplômés lors de leur future insertion professionnelle. C'est pour cela qu'elle a confié une mission nationale à mi-temps à Madame Chantal Véleine, responsable de l'Observatoire de l'Emploi et des Métiers à l'Ecole Nationale Supérieure Agronomique de Montpellier, qui est chargée de l'animation d'un réseau de correspondants pour l'enseignement supérieur. Chaque école a maintenant désigné un correspondant «Egalité des Chances entre les femmes et les hommes» de façon à développer et à pérenniser les projets allant dans ce sens.

Ce réseau réfléchira aux actions de sensibilisation et d'information à conduire au sein de nos écoles. Le fonctionnement en réseau est une habitude bien ancrée dans les écoles et nous ne doutons pas que la mise en commun des informations et des ressources, la capitalisation des expériences et la recherche de cohérence permettront d'enclencher une dynamique, qui placera la prise en compte de l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de tous les secteurs d'activité des établissements.

**Maryse Hurtrel**  
DGER, Sous-Directrice  
de l'enseignement supérieur agricole

## Le réseau des correspondants de l'Enseignement Supérieur Agricole

- ENGEES Mme Annie MOISSET  
1, quai Koch - BP 1039 - F 67070  
Strasbourg cedex 03 88 24 82 59  
[amoisset@engees.u-strasbg.fr](mailto:amoisset@engees.u-strasbg.fr)
  - ENITA B Mme Monique BORIES  
1, cours du Général de Gaulle BP 201  
33175 Gradignan cedex  
05 57 35 07 26 - [m-bories@enitab.fr](mailto:m-bories@enitab.fr)
  - ENITA C Mme Elisabeth LEROY  
Site de Marmilhat 63 370 Lempdes  
04 73 98 13 42 - [lerov@enitac.fr](mailto:lerov@enitac.fr)
  - ENITIAA Mme Brigitte GUICHARD  
Rue de la Géraudière BP 82225 44322  
Nantes cedex 3  
02 51 78 54 30  
[guichard@enitiaa-nantes.fr](mailto:guichard@enitiaa-nantes.fr)
  - ENSA M Mme Chantal VELEINE  
2, place Pierre Viala  
34060 MONTPELLIER Cedex 1  
04 99 61 27 39 - [veleine@ensam.inra.fr](mailto:veleine@ensam.inra.fr)
  - ENSA R Mme Marie-Pierre PETITJEAN  
65, rue de St Briec CS 84215 - 35042  
Rennes cedex 02 23 48 58 47  
[marie-pierre.petitjean@agrorennes.educagri.fr](mailto:marie-pierre.petitjean@agrorennes.educagri.fr)
  - ENSIA Mme JULIEN  
1, avenue des Olympiades  
91744 Massy cedex
  - INH Mme Elizabeth RAT-MORRIS  
2, rue Le Nôtre 49045 Angers cedex 01  
02 41 22 54 39 - [elizabeth.rat@inh.fr](mailto:elizabeth.rat@inh.fr)
  - ENSP Mme Nathalie THERRE  
6 bis, rue Hardy - RP 914 - 78009  
Versailles cedex - 01 39 24 62 98  
[n.therre@versailles.ecole-paysage.fr](mailto:n.therre@versailles.ecole-paysage.fr)
  - ENV A Mme Françoise QUINTIN-COLONNA  
7, avenue du Général de Gaulle 94704  
Maison-Alfort cedex - 01 43 96 73 65  
[fquintin-colonna@vet-alfort.fr](mailto:fquintin-colonna@vet-alfort.fr)
  - ENV L Mr François BADINAND  
Ecole Vétérinaire 69280 Marcy L'Etoile  
04 78 87 25 18 - [f.badinand@vet-lvon.fr](mailto:f.badinand@vet-lvon.fr)
  - ENV N Mme Claire DOUART  
Atlanpôle la Chanterie route de Gachet  
BP 40706 - 44307 Nantes cedex  
[cdouart@vet-nantes.fr](mailto:cdouart@vet-nantes.fr)
  - ENV T Mr ROLAND DARRE  
23, chemin des Capelles 31076  
Toulouse cedex 3 05 61 19 39 23  
[r.darre@envt.fr](mailto:r.darre@envt.fr)
  - ENGRF Mme Marie-Florence SOUCI  
19, avenue du Maine  
75732 Paris cedex 15 [souci@engref.fr](mailto:souci@engref.fr)
  - ENFA Mme Catherine-Marie CHIOCCA  
BP 87, 2, route de Narbonne 31326  
Castanet Tolosan cedex 05 61 75 32 86  
[catherine-marie.chiocca@educagri.fr](mailto:catherine-marie.chiocca@educagri.fr)
  - ENESAD Mme Michèle BARGEOT  
26, bd Dr. Petitjean BP 87999 - 21 079  
Dijon cedex 03 80 77 28 06  
[michele.bargeot@educagri.fr](mailto:michele.bargeot@educagri.fr)
- (Les correspondants suivants restent à préciser : CNEARC, INA-PG)

Responsable programme national  
FSE / MAAPAR  
Lilian TRONCHE -  
MAAPAR/DGER/FOPDAC - 1, ter avenue de  
Lowendall 75700 PARIS - Tél : 01 49 55 42 31  
@ : [lilian.tronche@educagri.fr](mailto:lilian.tronche@educagri.fr)

### Chantal VELEINE

Chargée de mission nationale «Egalité des chances entre les femmes et les hommes» pour l'enseignement supérieur agricole  
AGRO. Montpellier - 2, place Pierre Viala - 34060 - Montpellier Cedex 1 - Tél : 04 99 61 27 39 - Fax : 04 99 61 25 80  
E-mail : [veleine@ensam.inra.fr](mailto:veleine@ensam.inra.fr)

Fabienne AUDONNET : Secrétariat/Assistanat mission : Agro.Montpellier / 04 99 61 30 15 / [audonnet@ensam.inra.fr](mailto:audonnet@ensam.inra.fr)

## Quelques dates importantes pour les avancées féminines depuis un siècle en matière de formation, d'emploi et de citoyenneté

- 1848 : Création de l'enseignement supérieur agricole pour les hommes  
1861 : Obtention du baccalauréat par la première femme à 37 ans (après 10 ans de lutte pour obtenir le droit de s'y présenter)  
1884 : Organisation générale de la scolarisation par les lois Ferry et création des écoles féminines agricoles  
1902 : Marie Curie est la première femme à obtenir le doctorat en sciences naturelles  
1917 : Création de la première école d'ingénieurs mixte (l'INA.PG, l'Ecole Centrale, l'Ecole Supérieure de Physique et de Chimie votent l'acceptation des jeunes filles comme élèves à part entière)  
1924 : Les programmes d'études dans l'enseignement secondaire deviennent identiques pour les garçons et pour les filles  
1944 : Les femmes obtiennent le droit de vote et l'éligibilité  
1962 : Ouverture aux femmes de l'Ecole des Ponts et Chaussées  
1965 : Les femmes peuvent exercer une activité professionnelle sans le consentement de leur mari  
1972 : Ouverture aux femmes de l'Ecole Polytechnique  
L'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes est écrite dans la loi  
1975 : Les loi Haby créent l'obligation de mixité à tous les degrés de l'Enseignement  
Légalisation de l'interruption volontaire de grossesse  
1983 : Loi sur l'égalité professionnelle ente les femmes et les hommes (inscrite dans le code du travail)  
1999 : Révision de la Constitution instituant l'accès égal des femmes et des hommes aux fonctions électives  
2000-2006 : La Commission Européenne fait de l'accès des femmes à la fonction et à l'emploi un axe fort de sa politique.  
Mise en place du programme « Femmes, Formation, Emploi en milieu rural : intégration de l'égalité des chances » inscrit dans l'objectif 3 du Fonds Social Européen  
Mars 2000 : Circulaire du premier Ministre définissant une politique volontariste de promotion de l'égalité F/H  
Convention pour la promotion de l'égalité des chances entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif, signée conjointement par 3 ministères :  
Ministère de l'Agriculture et de la Pêche, Ministère de l'Education Nationale, de l'Emploi et de la Solidarité et Secrétariat d'Etat au droit des femmes  
2001 : Au sein du Ministère de l'Agriculture, définition d'un programme national co-financé par le FSE sur « La formation, l'emploi et le développement des territoires ruraux »  
2002 : Pour la Direction Générale de l'Enseignement et la Recherche, création du réseau de correspondants régionaux pour l'Egalité des chances entre les femmes et les hommes (concerne l'enseignement technique et les services déconcentrés)  
2004 : Structuration d'un réseau «Egalité des chances» pour l'enseignement supérieur agricole avec un correspondant par école

Synthèse réalisée par Chantal VELEINE, Chargée de mission

Réseau des  
correspondants régionaux  
(enseignement technique  
/services déconcentrés)

Animatrice nationale  
Anne GIRAUDEL

CFPPA Route de la roche  
79500 MELLE  
Tél : 05 49 27 24 44  
@ : [anne.giraudel@educagri.fr](mailto:anne.giraudel@educagri.fr)

## Agenda



13-14 mai 2004 :

Colloque « Femmes et  
insertion professionnelle »,  
Université du Mans

27 mai 2004 :

Bilan à mi-parcours de la  
convention : Colloque « De la  
mixité... à l'égalité dans le  
système éducatif : une  
volonté interministérielle »  
Paris, MGEN

4 juin 2004 :

Journée sur l'égalité des  
chances pour les ingénieurs  
à l'Ecole Nationale Supérieure  
des Arts et Métiers, Paris  
Contact ENSAM :  
Anne-Sophie Genin,  
Mail : [genin@paris.ensam.fr](mailto:genin@paris.ensam.fr)

Mars 2005 : Journées de  
valorisation du programme  
national Egalité des chances  
du MAAPAR, Paris

## Quelques chiffres pour l'Enseignement Supérieur Agricole public (Source DGER)

- 2000 : Les filles représentent 53.6 % des étudiants en formation initiale d'ingénieurs, de vétérinaires, de paysagistes ou d'enseignants dans l'enseignement supérieur agricole long (\* 9.1% seulement étaient inscrites dans les écoles d'ingénieurs en 1972, 27.2% en 1988)
  - Elles sont plus de 60% en formation initiale dans les écoles nationales supérieures agronomiques, écoles assimilées et écoles nationales vétérinaires et 54.7% dans les écoles d'ingénieurs des travaux et assimilés
  - Elles représentent 46.9% des étudiants suivant une formation de 3<sup>ème</sup> cycle.
- (\* Source CNISF)

## Bibliographie

Catherine MARRY, « Les femmes Ingénieurs : une révolution respectueuse », Editions Belin, Perspectives sociologiques, 2004.

Depuis les années 1920, les femmes affirment leur présence dans le monde masculin des ingénieurs. Ce livre retrace les moments forts de cette avancée féminine qui peuvent être constatés à la fois dans les écoles d'ingénieurs mais aussi dans les métiers techniques et scientifiques, bien que demeurent encore de nombreuses inégalités (déroulement de carrière avec le phénomène du « plafond de verre », inégalités de salaires et de conditions d'emploi...)

Revue « Travail, genre et société », Numéro 11, Groupe de recherche européen CNRS « Marché du travail et genre en Europe », Edition L'Harmattan.

Dossier « Statistiques : retour aux sources », nombreux articles notamment, sous la rubrique Controverses, l'article sur « La mixité en question ». A commander chez votre libraire habituel ou à l'IRESCO (01 40 25 10 37 / 10 29)

Le livre blanc des femmes dans la recherche privée en France ,

Disponible en version PDF sur le site du ministère délégué à la recherche et aux nouvelles technologies :  
[www.recherche.gouv.fr/parite/rapports/livreblanc04.pdf](http://www.recherche.gouv.fr/parite/rapports/livreblanc04.pdf).